### Российская Федерация

# Новгородская область

## АДМИНИСТРАЦИЯ ПОДДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

#### Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

## 03.02.2014  № 9-рг

с. Поддорье

|  |
| --- |
| **О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы    в Администрации  муниципального района, и урегулированию конфликта интересов** |

В соответствии со статьёй 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления  областной Думы от 23.05.2012 № 194-5 ОД « О Положении о порядке образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов»

 1.Утвердить прилагаемый состав комиссии  по соблюдению требований к служебному поведению  муниципальных служащих, замещающих должности   муниципальной  службы   в Администрации  муниципального района и урегулированию конфликта интересов.

2.Утвердить прилагаемое Положение о комиссии  по соблюдению требований к служебному поведению   муниципальных служащих, замещающих должности  муниципальной  службы в Администрации муниципального района  и урегулированию конфликта интересов.

3. Признать утратившим силу:

распоряжение Администрации муниципального района от 01.09.2010 № 66-рг;

распоряжение Администрации муниципального района от 13.12.2010 № 96-рг;

распоряжение Администрации муниципального района от 16.04.2012 № 47-рг;

распоряжение Администрации муниципального района от 24.09.2012 № 76-рг;

распоряжение Администрации муниципального района от  06.05.2013 № 18-рг;

**Глава**

**муниципального района                                                   А.Н. Буленков**

 Утвержден

распоряжением Администрации

муниципального района

от 03.02.2014 № 9-рг

**Состав комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной**

**службы в Администрации  муниципального района и урегулированию**

**конфликта интересов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Панина Е.В. | — | первый заместитель Главы администрации муниципального района, председатель комиссии  |
| Иванов И.М. | — | председатель комитета организационно- правового обеспечения, заместитель председателя комиссии  |
| Трохова Л.А | — | заместитель председателя комитета организационно- правового обеспечения, секретарь комиссии  |
| Члены комиссии: |   |   |
| Алексеева Т.А. | — | председатель Совета ветеранов  |
|  Комлев В.С. | — | заместитель председателя комитета организационно- правового обеспечения  |
|  Меркулова Г.А. | — | член Общественного Совета  |
|   1 человека | — | представитель научных и образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной и муниципальной службой ( по согласованию)  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Утвержден

распоряжением Администрации

муниципального района

от 03.02.2014 № 9-рг

**Положение**

**о  комиссии  по   соблюдению  требований**

**к   служебному поведению муниципальных  служащих,**

**замещающих должности муниципальной  службы   в**

**Администрации    муниципального района    и  урегулированию**

**конфликта интересов**

1. Положение о   комиссии  по   соблюдению  требований   к   служебному поведению муниципальных  служащих, замещающих должности муниципальной  службы    в    Администрации    муниципального района    и урегулированию конфликта интересов (далее Положение) разработано в соответствии    со статьёй 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

2. Комиссия  по соблюдению требований    к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации муниципального района  и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия) в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Новгородской области, настоящим Положением.

3. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований  к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта         интересов, в отношении    муниципальных  служащих,    замещающих      должности         муниципальной службы в Администрации муниципального района,  а также в её структурных подразделениях  далее (муниципальные служащие).

4. Основной задачей Комиссии является:

а) содействие Администрации муниципального района в обеспечении соблюдения          муниципальными служащими    ограничений    и    запретов,    требований о предотвращении или   урегулировании  конфликта  интересов,         а        также в обеспечении        исполнения          ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»,  другими федеральными законами (далее    требования   к   служебному  поведению   и  (или)  требования   об  урегулировании конфликта интересов);

б)  осуществление   в  Администрации   муниципального района   мер   по предупреждению         коррупции.

5. Комиссия образуется распоряжением Администрации муниципального района.

6.  Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

7.  По решению  представителя нанимателя  в  состав Комиссии могут быть включены:

представители профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в Администрации муниципального района;

представители общественного Совета, созданного при Администрации муниципального района;

представители общественной организации ветеранов.

8. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих в Администрации муниципального района  должности муниципальной  службы,    аналогичные    должности,    замещаемой    муниципальным  служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной  службы в Администрации муниципального района; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной  службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица государственных органов, других органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального  служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, — по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального  служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии.

9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третьей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием   только   членов   Комиссии,   замещающих   должности   муниципальной службы в Администрации муниципального района, недопустимо.

10.При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии,   которая   может  привести  к  конфликту  интересов   при  рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до  начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

11.Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление представителем нанимателя в соответствии с пунктом 22 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Новгородской области, и государственными гражданскими служащими Новгородской области, и соблюдения

государственными гражданскими служащими Новгородской области требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Новгородской областной Думы от 16.12.2009 N 1221-ОД, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальными служащими недостоверных или   неполных сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 названного Положения;

о несоблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее, в Администрацию муниципального района:

обращение гражданина, замещавшего в Администрации муниципального района должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный распоряжением Администрации муниципального района, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального  служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в)  представление   представителя  нанимателя   или  любого   члена  Комиссии касающееся    обеспечения   соблюдения    муниципальным    служащим   требований  к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов  либо осуществления в Администрации муниципального района мер по предупреждению коррупции.

12.Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

13. Председатель Комиссии при поступлении к нему в соответствии с настоящим Положением, информации, содержащей         основания для проведения заседания Комиссии:

а) в  3-дневный  срок назначает дату заседания Комиссии.  При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление муниципального  служащего, в отношении которого Комиссией   рассматривается   вопрос   о   соблюдении   требований   к служебному поведению   и   (или)   требований   об  урегулировании   конфликта интересов,         его        представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией,   поступившей  в  Администрацию муниципального района и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства  о  приглашении  на заседание  Комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 8 настоящего Положения, принимает

решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об    отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

14.Заседание Комиссии проводится в присутствии муниципального  служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы муниципального  служащего о рассмотрении указанного  вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие.     В       случае       неявки муниципального    служащего   или   его  представителя   на  заседание   Комиссии            при          отсутствии письменной просьбы муниципального служащего о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки муниципального  служащего  или  его  представителя без уважительных    причин Комиссия может принять решение о рассмотрении       указанного          вопроса в  отсутствии         муниципального  служащего.

15. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения муниципального  служащего         (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых муниципальному  служащему претензий, а также дополнительные материалы.

16.Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

17.По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить,   что   сведения,   представленные   муниципальным    служащим     в         соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке достоверности         полноты  сведений,  представляемых  гражданами,   претендующими          на    замещение           должностей   государственной   гражданской    службы   Новгородской   области,   и государственными гражданскими служащими Новгородской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Новгородской области     требований         к служебному поведению, утвержденного постановлением         Новгородской      областной Думы от 16.12.2009 N 1221-ОД являются достоверными и полными;

б) установить,    что    сведения,    представленные   муниципальным    служащим  в соответствии с подпунктом «а» пункта  11  Положения, названного в подпункте  «а» настоящего пункта, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить,   что   муниципальный   служащий   не   соблюдал   требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании        конфликта интересов.
В    этом    случае    Комиссия    рекомендует    представителю    нанимателя    указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения  требований  к служебному поведению  и  (или)  требований  об  урегулировании        конфликта  интересов либо                            применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б»пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового   договора   в   коммерческой   или   некоммерческой   организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой       организацией     входили         в его должностные обязанности;

б)  отказать   гражданину   в   замещении   должности   в   коммерческой   или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового   договора   в   коммерческой   или   некоммерческой   организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные обязанности, и мотивировать свой отказ.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «б»пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера         своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным  служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного        характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в)                 признать, что причина непредставления муниципальным  служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  своих супруги               (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от   представления   указанных   сведений.   В   этом   случае   Комиссия   рекомендует представителю нанимателя применить к муниципальному служащему         конкретную меру        ответственности.

21. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами «а» и «б»пункта 11 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное, чем предусмотрено пунктами 17 — 26 настоящего Положения       решение.
Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

22. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

23. Решения  Комиссии  по   вопросам,  указанным   в   пункте   11   настоящего Положения,  принимаются тайным голосованием  (если  комиссия не примет  иное          решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

24.Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены         Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения Комиссии,          за исключением      решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце        втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, для представителя нанимателя носят
рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса,         указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, носит обязательный характер.

25. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а)        дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием  фамилии,  имени,  отчества,  должности муниципального         служащего,       в         отношении которого рассматривается вопрос                   о       соблюдении       требований  к       служебному        поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых       они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу       предъявляемых претензий;

д) фамилии,   имена,   отчества   выступивших   на  заседании  лиц  и   краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в Администрацию муниципального района;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

26. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению      к протоколу         заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный  служащий.

27. Копии протокола заседания Комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются представителю нанимателя, полностью или в виде выписок из него — муниципальному служащему, а также по решению Комиссии — иным заинтересованным         лицам.

Копия протокола заседания Комиссии, содержащее решение Комиссии, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения направляется гражданину в течение одного рабочего дня со дня заседания Комиссии. О принятом решении Комиссии по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения гражданин уведомляется устно в течение трех рабочих дней.

28. Представитель нанимателя обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии         и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем  рекомендации         при    принятии    решения    о    применении    к    муниципальному служащему             мер         ответственности, предусмотренных действующим законодательством,         а        также         по     иным    вопросам    организации    противодействия    коррупции.    О    рассмотрении
рекомендаций   Комиссии   и   принятом   решении   представитель   нанимателя в         письменной  форме  уведомляет  Комиссию  в  месячный  срок со  дня       поступления        к        нему протокола заседания Комиссии. Решение представителя нанимателя оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

29. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в         действиях     (бездействии)     муниципального     служащего     информация об  этом         представляется представителю нанимателя для решения  вопроса о применении         к       муниципальному   служащему  мер  ответственности,  предусмотренных действующим законодательством.

30. В случае   установления   Комиссией   факта   совершения   муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного          правонарушения или состава преступления, председатель       Комиссии обязан          передать  информацию о совершении указанного действия (бездействии)         и          подтверждающие       такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости  — немедленно.

31. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального  служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос        о         соблюдении   требований    к   служебному   поведению и (или)        требований    об   урегулировании конфликта интересов.

32. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности        Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в        повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов        Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются  секретарем Комиссии.