****

**Контрольно-счетная Палата Поддорского муниципального района**

175260 Новгородская область, Поддорского района, село Поддорье, улица Октябрьская, дом 26

 тел. 8 816 58 71-418, т/факс 71-418, E- mail: ksp.pod2012@yandex.ru**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № 2**

**от 24.10.2022 года**

|  |
| --- |
| Директору Муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры Поддорского муниципального района»Кирилловой О.А. |

#### В соответствии с пункт 3.2 раздела 3 плана работы Контрольно-счетной Палаты Поддорского муниципального района на 2022 год, на основании приказа Контрольно-счетной Палаты Поддорского муниципального района от 05.09.2022 № 85 на проведение контрольного мероприятия «Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры Поддорского муниципального района» за 2021 год » председателем Контрольно-счетной Палаты муниципального района Семеновой Т.Г. и ведущим инспектором Виноградовой Е.А. проведено контрольное мероприятие.

В ходе контрольного мероприятия выявлено:

**-** в нарушение статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации по машинистам (кочегарам) котельной с января по апрель и с сентября по декабрь 2021 года не составлялся табель учета использования рабочего времени,

- в нарушение статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации по машинистам (кочегарам) котельной превышена продолжительность сверхурочной работы для каждого работника свыше 120 часов в год,

**-** в нарушение ст. 9 Закона N 402-ФЗ, в Учетной политике не утверждены вид и способ заполнения табеля рабочего времени.

- в нарушение ст. 9 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете", Учреждением самостоятельно разработана форма учета заработной платы: форма «свод расчетных ведомостей по заработной плате», в которых отсутствуют обязательные реквизиты первичного учетного документа (дата и номер). Данная форма первичного документа не утверждена Учетной политикой Учреждения.

- в нарушение положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в системной связи с его статьями 149, 152 - 154 в части соблюдения гарантий об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

 1) **Не до начислено** заработной платы **всего за 2021 год** в сумме **279 987,04 рублей**, в **том числе**:

- **меньше начислено** до МРОТ в сумме за 2021 год **586 546,74 рублей** (1 357 147,66 рублей – 770600,92 рублей);

- **излишне начислена** выплата за работу в ночное время в сумме **281 075,21 рублей** (43184,63 рублей – 324 259,84 рублей);

- **излишне начислена** окладная часть в сумме **52,09 рублей** (557566 рублей-557618,09 рублей);

- **излишне начислена** выплата за работу в праздничные дни в сумме **8 922,64 рублей** (17365,88 рублей-26288,52 рублей);

- **излишне начислена** выплата за сверхурочную работу в сумме **16 509,76 рублей** (211 955,67 рублей-228465,43 рублей).

 2) В апреле и ноябре 2021 года не правильно определена норма часов 176 и 160 соответственно, а следовало определить по производственному календарю на 2021 год 175 и 159 соответственно.

Сучетом изложенного предлагается принять меры:

1. ***Произвести доначисление заработной платы*** машинистам (кочегарам) котельной за 2021 год ***в сумме* 279 987,04 *рублей.***
2. Устранить недочеты в Учетной политике Учреждения.
3. Обеспечить составление табеля учета использования рабочего времени по машинистам (кочегарам) котельной
4. Не допускать превышения продолжительности сверхурочной работы для каждого работника свыше 120 часов в год
5. Обеспечить соблюдение гарантий об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
6. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной
ответственности лиц, по чьей вине допущены выявленные нарушения.

 На основании раздела 3 пункта 5 решения Думы от 02.12.2011 № 469 "О Контрольно-счетной Палате" о результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах необходимо проинформировать Контрольно-счетную Палату муниципального района в течение 30 дней со дня его получения.

**Председатель**

**Контрольно-счетной Палаты Т.Г.Семенова**