



Российская Федерация  
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОДДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2023 № 122  
с.Поддорье

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования Администрации Поддорского муниципального района**

Администрация Поддорского муниципального района  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования Администрации Поддорского муниципального района (далее - Примерное положение), утверждённое постановлением Администрации Поддорского муниципального района от 21.12.2017 № 561:

1.1. Изложить абзац 6 пункта 2.4.5. в следующей редакции:

«Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчётный период, принимается за 100 процентов от должностного оклада. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчётный период, составит меньше 50 процентов».

1.2. Изложить приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования Администрации Поддорского муниципального района в следующей редакции:

«Перечни оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций

1. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности общеобразовательной организации

Наименование показателя эффективности
<b>Критерий 1.Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся</b>
Показатель 1.Освоение обучающимися образовательных стандартов
Показатель 2.Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся
Показатель 3.Результативность участия обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам

Показатель 4.Результативность участия обучающихся образовательной организации в спартакиаде обучающихся общеобразовательных организаций Новгородской области
<b>Критерий 2.Эффективность воспитательной системы образовательной организации</b>
Показатель 1.Организация и функционирование на базе образовательной организации школьного музея
Показатель 2.Организация и функционирование на базе образовательной организации Центра гражданско-патриотического воспитания населения
Показатель 3.Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня (конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях, акциях и др.)
<b>Критерий 3.Повышение профессионального мастерства работников образовательной организации</b>
Показатель 1.Наличие педагогических работников, аттестованных на высшую и первую категорию
Показатель 2.Организация и проведение на базе образовательной организации семинаров, конференций и других мероприятий
Показатель 3.Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства
Показатель 4.Действующая система мер по привлечению молодых педагогов
<b>Критерий 4.Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, обучающихся, родителей)</b>
Показатель 1.Обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)
Показатель 2. Наличие и применение собственной символики образовательной организации
Показатель 3.Организация питания обучающихся
Показатель 4.Обеспечение безопасности участников образовательного процесса
Показатель 5.Организация подвоза обучающихся в образовательную организацию
Показатель 6.Организация на базе образовательной организации пункта проведения экзамена
<b>Критерий 5.Эффективность управленческой деятельности</b>
Показатель 1.Уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление отчётности и информации, качественное ведение документации, своевременное выполнение приказов отдела образования)
Показатель 2.Уровень финансовой дисциплины руководителя образовательной организации (точное выполнение финансовых планов, своевременное и полное внесение платежей в государственный бюджет, целевое и рациональное расходование бюджетных ассигнований, соблюдение норм и нормативов формирования и использования фондов

заработной платы)
Показатель 3.Своевременность, полнота и достоверность предоставления информации по формам «Сведения о среднемесечной заработной плате работников муниципальных учреждений образования» и № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»
Показатель 4.Качественная подготовка образовательной организации к новому учебному году
Показатель 5.Трудоустройство молодёжи
Показатель 6.Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством
<b>Критерий 6.Эффективность функционирования системы государственно-общественного управления образовательной организацией</b>
Показатель 1.Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет
Показатель 2.Информирование участников образовательного процесса (педагогов, обучающихся, родителей (законных представителей) и других заинтересованных лиц) о получении и расходовании средств
2. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности дошкольной образовательной организации
Наименование показателя эффективности
<b>Критерий 1.Эффективность реализации образовательной программы образовательной организации</b>
Показатель 1.Охват детей дошкольными образовательными услугами
Показатель 2.Оказание консультативной помощи на базе организации детям, не охваченным услугами дошкольного образования, и их родителям
<b>Критерий 2.Эффективность воспитательной системы образовательной организации</b>
Показатель 1.Организация и функционирование на базе образовательной организации клуба молодой семьи
Показатель 2.Участие в конкурсе среди педагогов, родителей и детей «Дорожная азбука»
Показатель 3.Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (конкурсах, форумах, фестивалях, спортивных соревнованиях, акциях и др.)
<b>Критерий 3.Повышение профессионального мастерства работников образовательной организации</b>
Показатель 1.Наличие педагогических работников, аттестованных на высшую и первую категорию
Показатель 2.Организация и проведение на базе образовательной организации семинаров, конференций и других мероприятий
Показатель 3.Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства
<b>Критерий 4.Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, обучающихся, родителей)</b>

Показатель 1.Обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)
Показатель 2. Наличие и применение собственной символики образовательной организации
Показатель 3.Обеспечение безопасности участников образовательного процесса
<b>Критерий 5.Эффективность управленческой деятельности</b>
Показатель 1.Уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление отчётности и информации, качественное ведение документации, своевременное выполнение приказов отдела образования)
Показатель 2.Уровень финансовой дисциплины руководителя образовательной организации (точное выполнение финансовых планов, своевременное и полное внесение платежей в государственный бюджет, целевое и рациональное расходование бюджетных ассигнований, соблюдение норм и нормативов формирования и использования фондов заработной платы)
Показатель 3.Своевременность, полнота и достоверность предоставления информации по формам «Сведения о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений образования» и № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»
Показатель 4.Качественная подготовка образовательной организации к новому учебному году
Показатель 5.Трудоустройство молодёжи
<b>Критерий 6.Эффективность функционирования системы государственно-общественного управления образовательной организацией</b>
Показатель 1.Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет
Показатель 2.Информирование участников образовательного процесса (педагогов, обучающихся, родителей (законных представителей) и других заинтересованных лиц) о получении и расходовании средств

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://адмподдорье.рф>).

**Глава  
муниципального района**

