



Российская Федерация  
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОДДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.02.2023 № 83  
с.Поддорье

### Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих органов местного самоуправления Поддорского муниципального района

В соответствии с частью 7 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Администрация Поддорского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих органов местного самоуправления Поддорского муниципального района.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Поддорского муниципального района от 10.02.2010 № 72 «Об утверждении Положения «О повышении квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления Администрации Поддорского муниципального района».

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Поддорского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://адмподдорье.рф>).

Глава  
муниципального района



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:  
E7578000EAEDDB949D3C41EA6C5D0D6  
Владелец: Панина Елена Викторовна  
Дата подписания: 13.02.2023 12:34  
Срок действия: с 30.12.2021 по 30.03.2023

**Е.В. Панина**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
Поддорского муниципального  
района  
от 13.02.2023 № 83

**Положение  
о дополнительном профессиональном образовании  
муниципальных служащих органов местного самоуправления  
Поддорского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих органов местного самоуправления Поддорского муниципального района (далее - Положение) определяет условия и порядок реализации права муниципальных служащих органов местного самоуправления Поддорского муниципального района (далее - муниципальные служащие) на получение дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета Поддорского муниципального района.

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих организуется в целях обеспечения соответствия квалификации муниципальных служащих меняющимся условиям профессиональной деятельности.

1.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Дополнительное профессиональное образование осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

1.5. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего является неотъемлемой частью самостоятельного изучения образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению его профессиональной служебной деятельности и которые размещены на предназначенном для профессионального развития муниципальных служащих едином специализированном информационном ресурсе, созданном

на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы (<https://edu.gossluzhba.gov.ru/self-education-title> ), а также в иных информационных системах.

1.6. Основаниями для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования являются:

- а) решение представителя нанимателя;
- б) результаты аттестации муниципального служащего;
- в) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на должность муниципальной службы главной и ведущей группы должностей муниципальной службы в Новгородской области впервые;
- г) поступление гражданина на муниципальную службу впервые;
- д) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы;
- ж) изменение вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

Решение представителя нанимателя о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования, может быть принято им по собственной инициативе, по представлению кадровой службы или по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего исходя из необходимости профессионального развития муниципального служащего в соответствии с задачами и функциями органа местного самоуправления.

## **2. Организация дополнительного профессионального образования**

2.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих органов местного самоуправления Поддорского муниципального района осуществляет комитет по организационным и кадровым вопросам Администрации Поддорского муниципального района ( далее комитет по организационным и кадровым вопросам).

2.2. Организация дополнительного профессионального образования включает в себя:

- ежегодное проведение анализа потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании;
- осуществление контроля обучения;
- внесение сведений о получении дополнительного профессионального образования в личное дело муниципального служащего.

2.3. Комитет по организационным и кадровым вопросам ежегодно определяет потребность муниципальных служащих в получении дополнительного профессионального образования на основании заявок от заместителей Главы администрации Поддорского муниципального района, руководителей отраслевых (функциональных) органов Администрации Поддорского муниципального района на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, поданных в комитет по организационным и кадровым вопросам до 15 октября текущего года на очередной год.

2.4. В срок до 15 октября текущего года специалист комитета по организационным и кадровым вопросам, ответственный за кадровое обеспечение формирует план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (далее - План) на очередной год по форме согласно приложению к настоящему Положению, который утверждается представителем нанимателя (работодателем) до 20 октября текущего года.

2.5. При анализе потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются муниципальные служащие:

обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

получившие дополнительное профессиональное образование за счет средств бюджета Поддорского муниципального района менее трех лет назад;

находящиеся в длительных (полгода и более) отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы);

достигающие предельного возраста для замещения должностей муниципальной службы в планируемом году;

работающие по срочным трудовым договорам, если срок таких договоров истекает в течение года, следующего за планируемым годом.

### **3. Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием**

3.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Поддорского муниципального района в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

3.2. Объем финансирования расходов на осуществление дополнительного профессионального образования муниципальных служащих определяется исходя из утвержденного Плана и включается комитетом финансов Администрации Поддорского муниципального района в проект бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

3.3. Финансирование дополнительного профессионального образования осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год в рамках программы «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе».

3.4. За муниципальными служащими на период обучения по дополнительным профессиональным программам сохраняется место работы и денежное содержание (средний заработок).

3.5. Муниципальным служащим, направляемым на обучение по дополнительным образовательным программам с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов.

3.6. Муниципальные служащие, обучающиеся по дополнительным образовательным программам за счет средств бюджета Поддорского муниципального района и увольняющиеся из Администрации Поддорского муниципального района в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет бюджета Поддорского муниципального района.

#### **4. Заключительные положения**

На муниципальных служащих на время получения ими дополнительного профессионального образования распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

---

Приложение к Положению  
о дополнительном профессиональном  
образовании муниципальных служащих  
органов местного самоуправления  
Поддорского муниципального района

<b>ФИО</b>	<b>программа</b>	<b>Количество часов</b>	<b>Примерная стоимость</b>