

# **Российская Федерация**

# **Новгородская область**

## ДУМА ПОДДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

###### Р Е Ш Е Н И Е

от №

с.Поддорье

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании в органах местного самоуправления Поддорского муниципального района |

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 2 статьи 22 Федерального закона от 2 марта 2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 25.12 2007 № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области», едиными рекомендациями по становлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год

Дума Поддорского муниципального района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании в органах местного самоуправления Поддорского муниципального района, утвержденное решением Думы Поддорского муниципального района от 20.12.2023 № 247, следующие изменения:

1)Приложение 2 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании в органах местного самоуправления Поддорского муниципального района изложить в новой редакции:

Приложение2

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

муниципальных служащих

в органе местного самоуправления Поддорского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностные оклады муниципальных служащих (в % отношении к базовому окладу муниципального служащего) |
| 1 | 2 |
| Первый заместитель Главы Администрации муниципального района | 76,4 |
| Заместитель главы Администрации муниципального района | 71,6 |
| Управляющий делами Администрации муниципального района | 67,2 |
| Председатель комитета Администрации муниципального района | 65,4 |
| Начальник (заведующий) отдела Администрации муниципального района | 61,00 |
| Ведущий инспектор КСП | 54,6 |
| Заместитель председателя комитета Администрации муниципального района  | 61,00 |
| Начальник (заведующий) отдела в комитете Администрации муниципального района | 57,70 |
| Заместитель начальника (заведующего) отдела в комитете Администрации муниципального района | 55,20 |
| Заведующий сектором в комитете Администрации муниципального района | 46,70 |
| Главный специалист | 46,70 |
| Ведущий специалист | 43,00 |
| Специалист 1 категории | 35,50 |
| Специалист 2 категории | 31,80 |
| Специалист | 28,00 |

**Глава**

**муниципального района Е.В.Панина**

**Председатель Думы**

**Поддорского муниципального района Т.Н.Крутова**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

 К ПРОЕКТУ РЕШЕНИЯ ДУМЫ ПОДДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Февраль 2024 года

«О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании в органах местного самоуправления Поддорского муниципального района»

 Предлагается внести изменения в приложение № 2 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании в органах местного самоуправления Поддорского муниципального района для приведения в соответствие соотнесения должности муниципальной службы – ведущий инспектор КСП согласно реестру должностей муниципальной службы в Новгородской области, утвержденному областным законом № 240-ОЗ от 25.12.2007 «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области».

 Согласно подразделу 3 раздела 2 приложения 1 к областному закону «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области» должность ведущего инспектора отнесена к ведущей группе должностей регистрационный номер 02-3-3-020.

 Согласно подразделу 3 раздела 2 приложения 2 к областному закону «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области» должность муниципальной службы ведущего инспектора 02-3-3-020 соотнесена с должностью государственной гражданской службы Новгородской области старший инспектор 04-3-3-007.

 Предлагается определить расчетным путем процент должностного оклада ведущего инспектора КСП к базовому окладу муниципального служащего:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность гражданской службы | Должность муниципальной службы (240-ОЗ от 25.12.2007) | Процент должностного окладак базовому окладу гражданского служащего (175-ОЗ от 27.10.2017) | Процент должностного окладак базовому окладу муниципального служащего (решение Думы МР № 247 от 20.12.2023) |
| Заместитель начальника сектора в отделе Администрации Губернатора Новгородской области | Начальник (заведующий) отдела в комитете Администрации муниципального района  | 67,2 | 57,7 |
| Ведущий консультант  | Заместитель начальника (заведующего) отдела в комитете Администрации муниципального района  | 64,2 | 55,2 |
| Старший инспектор  | Ведущий инспектор  | 63,3 | **54,6** |

 Разница процента сопоставимых должностей составила 1,16 раз (67,2:57,7=1,16; 64,2:55,2=1,16; 63,3:54,6=1,16), а также разрыв между должностями гражданской службы составил 1,05 (67,2:64,2); 1,01 (64,2:63,3) и соответственно между должностями муниципальной службы 1,05 (57,7:55,2); 1,01 (55,2:54,6).

 Из выше указанных расчетов и пояснений следует, что процент должностного оклада к базовому окладу муниципального служащего – ведущего инспектора КСП определен – 54,6.

Составил: председатель Контрольно-счетной Палаты Семенова Т.Г.